

برنامه عملیاتی کمیته توانمندسازی ۱۴۰۴

معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی البرز

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

هدف کلی: ارتقای کیفیت و کمیت توانمندی آموزشی اعضای هیأت علمی

اهداف اختصاصی:

۱. برنامه نیازسنجی مدون در مورد اولویت های توانمندسازی آموزشی اعضای هیات علمی
۲. برنامه جامع توانمند سازی اعضای هیات علمی جدید الورد
۳. بهبود مدیریت برگزاری مدرسه تابستانی
۴. برگزاری مدرسه پاییزی
۵. برگزاری کارگاه های آموزشی
۶. برگزاری کارگاه های فرهنگی
۷. تدوین ساختار مالی معین برای پرداخت هزینه های کارگاه های آموزشی

ردیف	اهداف اختصاصی	بررسی وضعیت موجود	گام های اجرایی	مسئول پی گیری	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص ارزیابی	میزان درصد تحقق مورد انتظار
۱	برنامه نیازسنجی مدون در مورد اولویت های توانمندسازی آموزشی اعضای هیات علمی	هر سال انجام می شود چالش هایی در مورد تعیین اولویت های آموزشی و تحلیل نیازسنجی وجود دارد	۱-ارسال پرسشنامه نیازسنجی به دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی ۲-تحلیل نیازسنجی در جلسات کمیته توانمندسازی	واحد توانمندسازی	فروردین	اسفند	مستندات مربوطه	۱۰۰٪

۲	برنامه جامع توانمند سازی اعضای هیات علمی جدید الورد	کارگاههایی در مدرسه تابستانی و هفته آموزش برگزار میشود.	برنامه ویژه برای اعضای هیات علمی جدید الورد براساس معیارهای کیفیت دوره الزامی توانمندسازی آموزشی	واحد توانمندسازی	فروردین	اسفند	مستندات مربوطه	%۱۰۰
۳	بهبود مدیریت برگزاری مدرسه تابستانی	هر سال انجام می شود چالش هایی در مورد ارزشیابی دوره و تخصیص بودجه و پرداخت حق الزحمه مدرسین وجود دارد	۱-شناسایی اعضای هیات علمی با سابقه در ارائه کارگاه های آموزشی ۲-همکاری با دانشگاه های دیگر ۳-تخصیص بودجه ۴-مکاتبه با دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی و بارگذاری خبر در گروه های اجتماعی و سایت دانشکده ها جهت اطلاع رسانی به اعضای هیات علمی ۵-ارزشیابی و اثربخشی دوره های برگزار شده	واحد توانمندسازی	تیر	مهر	مستندات مربوطه	%۱۰۰
۲	برگزاری مدرسه پاییزی اعضای هیات علمی	عدم برگزاری در سال های اخیر	برنامه ریزی جهت برگزاری مدرسه پاییزی اعضای هیات علمی در آذر ماه	واحد توانمندسازی	مهر	آذر	مستندات مربوطه	%۱۰۰
۳	برگزاری کارگاه های آموزشی	بصورت پراکنده کارگاههایی در این راستا برگزار میشود.	برگزاری منظم حداقل یک کارگاه آموزشی در هر ماه	واحد توانمندسازی	فروردین	اسفند	مستندات مربوطه	%۱۰۰

۴	برگزاری کارگاه های فرهنگی	بصورت پراکنده کارگاههایی در این راستا برگزار میشود.	برگزاری منظم حداقل یک کارگاه آموزشی در هر ماه	واحد توانمندسازی	فروردین	اسفند	مستندات مربوطه	%۱۰۰
۵	تدوین ساختار مالی معین برای پرداخت هزینه های کارگاه های آموزشی	عدم وجود یک واحد مالی در معاونت آموزشی	تخصیص بودجه معین برای برگزاری کارگاه های هفته آموزش ، مدرسه تابستانی و مدرسه پاییزی	واحد توانمندسازی	فروردین	اسفند	مستندات مربوطه	%۱۰۰